

国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総合開発機構 行動計画 (女性活躍推進法に基づくもの)

国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総合開発機構は、女性の職員を増やし、女性が活躍できる環境の整備を行うため、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）」に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成28年4月1日 ～ 平成30年3月31日

2. 課題

- ・新卒採用の応募者に占める女性の割合が少ない。
- ・業務内容が「理系」の仕事と捉えられてしまっている。
- ・「文系」の女性でも活躍できる職場であることの理解が進んでいない。

3. 目標

採用する正社員に占める女性の割合を3割以上にする。

4. 取組内容・実施時期

＜平成28年度以降も継続的に実施するもの＞

- ・採用活動において、育児支援などの制度について説明し、女性が働きやすい環境であることの積極的なアピールを行う。
- ・文系に限定した説明会を1回／年以上開催し、女性の多い文系であっても、活躍できる職場であることのアピールを行う。

＜平成28年度以降に新たに実施するもの＞

- ・女性をターゲットとした説明会を1回／年以上開催し、様々なキャリアパスを有する女性職員を参加させて、学生の様々な質問に対応できる環境を提供する。
- ・女性専用の問い合わせ窓口を開設し、女性の学生が質問しやすい環境を整備する。