

○特定任期付職員（特定事務職員）給与規程

平成20年 3月31日

平成19年度規程第56号

| | | |
|------|--------------|--------------|
| 一部改正 | 平成21年 3月31日 | 平成20年度規程第45号 |
| 一部改正 | 平成21年 12月 1日 | 平成21年度規程第42号 |
| 一部改正 | 平成22年 3月31日 | 平成21年度規程第66号 |
| 一部改正 | 平成22年 6月30日 | 平成22年度規程第25号 |
| 一部改正 | 平成22年 12月 1日 | 平成22年度規程第42号 |
| 一部改正 | 平成23年 3月31日 | 平成22年度規程第59号 |
| 一部改正 | 平成24年 6月13日 | 平成24年度規程第 7号 |
| 一部改正 | 平成25年 3月31日 | 平成24年度規程第43号 |
| 一部改正 | 平成25年 7月 1日 | 平成25年度規程第12号 |
| 一部改正 | 平成26年 9月30日 | 平成26年度規程第10号 |
| 一部改正 | 平成26年 11月30日 | 平成26年度規程第17号 |
| 一部改正 | 平成27年 3月31日 | 平成26年度規程第54号 |
| 一部改正 | 平成28年 2月29日 | 平成27年度規程第21号 |
| 一部改正 | 平成28年 11月30日 | 平成28年度規程第12号 |
| 一部改正 | 平成28年 12月28日 | 平成28年度規程第25号 |
| 一部改正 | 平成29年 3月15日 | 平成28年度規程第34号 |
| 一部改正 | 平成29年 12月31日 | 平成29年度規程第 8号 |
| 一部改正 | 平成30年 12月31日 | 平成30年度規程第14号 |
| 一部改正 | 2019年 11月30日 | 2019年度規程第19号 |
| 一部改正 | 2020年 3月31日 | 2019年度規程第30号 |
| 一部改正 | 2021年 3月31日 | 2020年度規程第51号 |
| 一部改正 | 2022年 5月31日 | 2022年度規程第 8号 |
| 一部改正 | 2022年 6月30日 | 2022年度規程第25号 |
| 一部改正 | 2022年 9月30日 | 2022年度規程第33号 |
| 一部改正 | 2022年 11月30日 | 2022年度規程第40号 |
| 一部改正 | 2023年 11月30日 | 2023年度規程第15号 |
| 一部改正 | 2024年 12月31日 | 2024年度規程第46号 |
| 一部改正 | 2025年 3月19日 | 2024年度規程第65号 |

（目的）

第1条 この規程は、国立研究開発法人新エネルギー・産業技術総合開発機構（以下「機構」という。）の専門的な事務業務に従事し任期の定めのある職員（以下「特定任期付職員（特定事務職員）」という。）の給与に関する事項について定めることを目的とする。

（給与の区分）

第2条 特定任期付職員（特定事務職員）の給与は、次の区分のとおりとする。

一 俸給

- 俸給
- 職務加算
- 二 諸手当
 - 特別都市手当
 - 超過勤務手当
 - 深夜勤務手当
 - 通勤手当
 - 住居手当
- 三 賞与

(扶養手当)

第2条の2 有期雇用職員の無期雇用への転換に関する機構達に基づき無期雇用転換を承諾された職員（以下、無期雇用転換職員という）については、前条の区分に加えて扶養手当を支給する。

(俸給の決定)

第3条 俸給の月額は、その職務の複雑、困難及び責任の度を考慮して、別表第1の職員俸給表により定める等級及び号俸の額とする。
2 前項に定めるほか、その職務に応じて、俸給の月額に加え、理事長が別に定める額を職務加算として支給することができる。

(給与の支給日等)

第4条 給与（賞与を除く。）は、毎月20日、その月額を支給する。ただし、支給日が特定任期付職員就業規則（平成18年規程第18号。以下「特定任期付職員就業規則」という。）第8条で準用する就業規則（平成15年度規程第8号。以下「就業規則」という。）第6条に規定する休日（以下「休日」という。）に当たるときは、その直前の休日でない日に繰り上げて支給する。
2 超過勤務手当、深夜勤務手当及び第18第2項に規定する給与は、その月の分を翌月における前項に定める日に支給する。
3 給与は、特定任期付職員（特定事務職員）の指定する本人名義の口座へ振込むことによって支払うものとする。
4 法令等に基づき特定任期付職員（特定事務職員）の給与から控除すべきものがある場合には、その特定任期付職員（特定事務職員）に支払うべき給与からその額を控除して支払うものとする。

(昇給)

第5条 昇給は特定任期付職員（特定事務職員）各人の業績評価等に基づいて、毎年7月1日に行う。ただし、55歳を超える当該職員の昇給は、2号俸を限度として昇給を行うこととする。

- 2 次に掲げる特定任期付職員（特定事務職員）には、昇給を行わない。
 - 一 (削除)
 - 二 直近1年以内に停職以上の懲戒処分を受けた特定任期付職員（特定事務

職員)

三 退職手続き中の特定任期付職員（特定事務職員）

- 3 俸給の月額がその属する職務の等級における俸給の幅の最高額となっている特定任期付職員（特定事務職員）については、その者が同一の職務の等級にある間は、昇給しない。

（職務の等級）

第6条 特定任期付職員（特定事務職員）の給与の支給基準となる標準的な職務の等級は、4等級から6等級までとする。

（昇格）

第7条 理事長は、特定任期付職員（特定事務職員）をその者の長期にわたる業績評価等の結果に基づき、上位の級へ昇格させることができる。

- 2 特定任期付職員（特定事務職員）が昇格したときにおいて受ける号俸等は、別に定める。

（降格）

第8条 理事長は、特定任期付職員就業規則第8条で準用する就業規則第31条の規定により特定任期付職員（特定事務職員）を降格させることができる。

- 2 特定任期付職員（特定事務職員）を降格させた場合におけるその者の俸給の月額は、次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める号俸とする。

- 一 降格した日の前日に受けていた俸給の月額と同じ額の号俸が降格した等級にあるとき 降格した日の前日に受けていた俸給の月額と同じ額の号俸
- 二 降格した日の前日に受けていた俸給の月額が降格した等級の最高の号俸に達せず、かつ、当該俸給の月額と同じ額の号俸が降格した等級にないとき 降格した日の前日に受けていた俸給の月額の直近下位の額の号俸
- 三 降格した日の前日に受けていた俸給の月額が降格した等級の最高の号俸を超える額のものであるとき 降格した等級の最高の号俸

（給与の減額）

第9条 特定任期付職員（特定事務職員）が勤務しないときは、その勤務しないことにつき特に承認のあった場合を除くほか、その勤務しない時間に第13条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して支給する。

（俸給の半減）

第9条の2 前条の規定にかかわらず、特定任期付職員（特定事務職員）が業務上の傷病によらない病気休暇又は疾病に係る就業禁止措置（以下、「病気休暇等」という。）により、90日を超えて引き続き勤務しないときは、その期間経過後の病気休暇等に係る日（1日の勤務時間の全部を勤務しない日に限る。）につき、俸給の半額を減ずる。

- 2 前項の規定により俸給の半額が減ぜられた場合においては、第12条及び第16条における俸給は当該半減後の額とする。

(日割計算)

第10条 月の中で異動を生じたときの特定任期付職員(特定事務職員)の俸給の月額は、日割計算をもって計算した額とする。

2 前項の日割計算をするときは、その月の総日数から日曜日及び土曜日の日数を差し引いた日数を基礎として計算する。

(端数の処理)

第11条 この規程により計算した金額に1円未満の端数が生じたときは、その端数を切り捨てるものとする。

(特別都市手当)

第12条 特別都市手当は、別表第2に掲げる支給地域に所在する事務所に在勤する特定任期付職員(特定事務職員)に支給する。

2 特別都市手当の月額は、俸給の月額に、別表第2に掲げる支給地域に応じてそれぞれ同表に掲げる支給割合(以下「都市手当割合」という。)を乗じて得た額とする。

3 別表第2に掲げる地域の事務所に在勤する特定任期付職員(特定事務職員)がその在勤する事務所を異にして異動した場合においては、別に定めるところにより特別都市手当を支給することができる。

4 無期雇用転換職員において扶養手当が支給されている場合は、月額に加算する。

(超過勤務手当)

第13条 超過勤務手当は、特定任期付職員就業規則第8条第3号で準用する就業規則第7条の規定により時間外勤務又は休日勤務を命ぜられた特定任期付職員(特定事務職員)に支給する。

2 超過勤務手当は、正規の勤務時間を超えて勤務した全時間又は休日に勤務した全時間を勤務1時間当たりの給与額に乗じて得た額に、次表に掲げる勤務の区分に応じそれぞれ定める割合を乗じて得た額とする。

| | 勤務の区分 | 支給割合 |
|---|-----------------|---|
| 1 | 休日以外の日における時間外勤務 | 100分の125(勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間(労働基準法(昭和22年法律第49号)第32条に定める労働時間内の時間外勤務を含む。)を超える |

| | | |
|---|--|---|
| | | 場合にあつては、100分の150) |
| 2 | 休日（特定任期付職員就業規則第8条第2号で準用する就業規則第6条第1項に規定する日曜日以外の休日をいう。以下、この区分において同じ。）における勤務（休日において、勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合を除く。） | 100分の135（勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間（労働基準法第32条に定める労働時間内の時間外勤務を含む。）を超える場合にあつては、100分の150) |
| 3 | 休日（特定任期付職員就業規則第8条第2号で準用する就業規則第6条第1項第1号に規定する日曜日をいう。以下、この区分において同じ。）における勤務（休日において、勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合を除く。） | 100分の135 |
| 4 | 就業規則第5条の2に規定するフレックスタイム制度の適用を受ける職員における精算期間の総労働時間を超える勤務 | 100分の125（勤務の区分4の合計が60時間を超える場合にあつては、100分の150) |
| 5 | 日曜日から始まる一週間において、休日以外の日における所定勤務時間の合計が、40時間を超える勤務（年次休暇を除き、休日に勤務することを命ぜられた職員が休日の振替を行った場合の休日における所定勤務時間を含む。また、フレックス制度の適用を受ける職員を除く。） | 100分の25（勤務の区分1、2及び5の合計が1月60時間（労働基準法第32条に定める労働時間内の時間外勤務を含む。）を超える場合にあつては、100分の50) |

3 前項に規定する勤務1時間当たりの給与額は、俸給の月額及びこれに都市手当割合を乗じて得た額の合計額を当該年における1月の平均所定勤務時間数で除した額とする。

（深夜勤務手当）

第13条の2 深夜勤務手当は、特定任期付職員（特定事務職員）が、22時から翌日の5時までの間に勤務した全時間を前条第3項に規定する勤務1時

間当たりの給与額に乗じて得た額に、100分の25を乗じて得た額を支給する。

(通勤手当)

第14条 通勤手当については、職員給与規程第19条の規定を準用する。

(住居手当)

第14条の2 住居手当は、自ら居住するため住宅(貸間を含む。)を借り受け、月額16,000円を超える家賃(使用料を含む。)を支払っている職員(機構の宿舎の使用を許可され、使用料を支払っている職員及び父母又は配偶者の父母が居住している住宅の一部を借り受けてこれに居住している職員を除く。)に対し、別に定めるところにより支給する。

(扶養手当の支給)

第15条 第2条2項に規定する無期雇用転換職員に対する扶養手当の支給にあたっては職員給与規程及び職員給与規程に関する機構達を準用する。

(賞与)

第16条 賞与は、年2回、6月1日及び12月1日(退職した特定任期付職員(特定事務職員)にあつては、当該退職した日。以下「基準日」という。)にそれぞれ在職する特定任期付職員(特定事務職員)に対して、理事長が別に定める日に支給する。

2 基準日に在職する特定任期付職員(特定事務職員)のうち、次の各号の一に該当する特定任期付職員(特定事務職員)には賞与を支給しない。

一 無給休職者

二 育児休業者(特定任期付職員就業規則第8条第10号で準用する就業規則第32条第1項に該当する職員をいう)及び出生時育児休業者(特定任期付職員就業規則第8条第10号で準用する就業規則第32条第2項の規定に該当する職員をいう。)

ただし、基準日以前6ヶ月以内の期間において勤務した時間がある特定任期付職員(特定事務職員)には、当該基準日に係る賞与を支給する。

三 停職者(特定任期付職員就業規則第8条第8号で準用する就業規則第34条第1項第4号の規定に該当する職員をいう。)

3 一事業年度の業績評価等に応じた年間賞与は、翌年度の6月1日及び12月1日を基準日とする賞与により、必要な調整を行った上で支給する。

4 賞与の年額は、基準日における賞与基礎月額(個別契約により別に定める場合を除き、俸給額とする。)に別に定める支給係数及び業績評価係数(一定期間における特定任期付職員(特定事務職員)の業績評価に応じた係数をいう。)を乗じた額を基礎として、在職期間に応じて支給する。

5 賞与基礎月額は、俸給の月額及びこれに都市手当割合を乗じて得た額の合計額とする。

6 年度の途中で退職した特定任期付職員(特定事務職員)の賞与は、別に定めるところにより支給する。

- 7 無期雇用転換職員の算定基礎額は、次の各号によって算定された額を合算した額とする。
- 一 俸給及び扶養手当を合算した額
 - 二 前号の額に都市手当割合を乗じて得た額

(介護休業者等の給与)

第17条 特定任期付職員(特定事務職員)が特定任期付職員就業規則第8条第9号で準用する就業規則第31条の2に規定する介護休業等により勤務しない場合は、第9条の規定にかかわらず、その勤務しない時間に第13条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して給与を支給する。

(育児休業者等の給与)

第18条 特定任期付職員就業規則第8条第10号で準用する就業規則第32条の規定に基づき育児休業等をする場合の給与については、次の各号に定めるところによる。

- 一 育児休業又は出生時育児休業をしている期間については、給与を支給しない。ただし、第16条第1項に規定するそれぞれの基準日に育児休業又は出生時育児休業をしている特定任期付職員(特定事務職員)のうち、基準日前6カ月以内の期間において勤務した日数がある特定任期付職員(特定事務職員)には、当該日数に係る賞与を支給する。なお、この場合における勤務した日数には、就業規則に関する機構達(平成15年度機構達第3号)第22条の2の規定により出生時育児休業中に勤務した日数を含むものとする。
- 二 特定任期付職員就業規則第8条第10号で準用する就業規則第32条第4項第1号の規定に基づき勤務しない場合は、第9条の規定にかかわらず、その勤務しない時間に第13条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額を乗じて得た額を減額して給与を支給する。
- 2 就業規則に関する機構達第22条の2の規定により出生時育児休業期間中に勤務する場合の給与については、前項第1号又は第14条の規定にかかわらず、次の各号に定めるところによる。
 - 一 当該勤務する時間に第13条第3項に規定する勤務1時間当たりの給与額を乗じて得た額を支給する。
 - 二 出生時育児休業等に伴い第14条に規定にする通勤手当の支給を受けない月に当該勤務のために通勤することとなった場合には、同条において準用する職員給与規程第19条第3号の規定の例に準じて算出した通勤手当の月額を支給する。

(退職及び死亡の場合の支給)

第19条 休職期間満了による退職及び機構の都合による退職並びに死亡の場合は、第10条の規定にかかわらず、その者の退職又は死亡した日を含む当該月分の給与を支給することができる。

(雑則)

第20条 この規程の実施に関し必要な事項は、別に定める。

附 則 (平成20年3月31日平成19年度規程第56号)

- 1 この規程は、平成20年4月1日から施行する。
- 2 平成21年3月31日までの間においては、第11条第2項に規定する別表第2の支給割合にかかわらず次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域 | 支給割合 |
|---------|---------|
| 東京都特別区 | 100分の10 |
| 神奈川県川崎市 | 100分の6 |
| 大阪府大阪市 | 100分の7 |
| 福岡県福岡市 | 100分の3 |

附 則 (平成21年3月31日平成20年度規程第45号)

- 1 この規程は、平成21年4月1日から施行する。
- 2 平成22年3月31日までの間においては、第11条第2項に規定する別表第2の支給割合にかかわらず次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域 | 支給割合 |
|---------|---------|
| 東京都特別区 | 100分の11 |
| 神奈川県川崎市 | 100分の6 |
| 大阪府大阪市 | 100分の8 |
| 福岡県福岡市 | 100分の4 |

附 則 (平成21年12月1日平成21年度規程第42号)

- 1 この規程は、平成21年12月1日から施行する。
- 2 別表第1の俸給表において改定が行われた等級及び号俸の俸給を受ける職員(以下「減額改定対象職員」という。)の平成21年12月に支給する賞与の額は、第14条の規定により算定される賞与の額から次に掲げる額の合計額に相当する額を減じた額とする。
 - 一 平成21年4月1日(同月2日から同年12月1日までの間に減額改定対象職員となった者にあつては、その減額改定対象職員となった日)において、減額改定対象職員が受けるべき俸給及び特別都市手当の月額合計額に100分の0.24を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数(同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の職員であった期間がある職員にあつては、当該期間を考慮した月数を減じた月数)を乗じて得た額
 - 二 平成21年6月1日において減額改定対象職員であった者に同月に支給された賞与の額に100分の0.24を乗じて得た額

附 則（平成22年3月31日平成21年度規程第66号）
この規程は、平成22年4月1日から施行する。

附 則（平成22年6月30日平成22年度規程第25号）
この規程は、平成22年6月30日から施行する。

附 則（平成22年12月1日平成22年度規程第42号）

- 1 この規程は、平成22年12月1日から施行する。
- 2 別表第1の俸給表において改定が行われた等級及び号俸の俸給を受ける特定任期付職員（特定事務職員）（以下「減額改定対象職員」という。）の平成22年12月に支給する賞与の額は、第14条の規定により算出される賞与の額から次に掲げる額の合計額に相当する額を減じた額とする。
 - 一 平成22年4月1日（同月2日から同年12月1日までの間に減額改定対象職員となった者にあつては、その減額改定対象職員となった日）において、減額改定対象職員が受けるべき俸給の月額及び特別都市手当の月額の合計額に100分の0.28を乗じて得た額に、同月から施行日の属する月の前月までの月数（同年4月1日から施行日の前日までの期間において、在職しなかった期間、俸給を支給されなかった期間、減額改定対象職員以外の特定任期付職員（特定事務職員）であつた期間がある特定任期付職員（特定事務職員）にあつては、当該期間を考慮した月数を減じた月数）を乗じて得た額
 - 二 平成22年6月1日において減額改定対象職員であつた者に同月に支給された賞与の額に100分の0.28を乗じて得た額

附 則（平成23年3月31日平成22年度規程第59号）

- 1 この規程は、平成23年4月1日から施行する。
- 2 平成23年4月1日において43歳に満たない特定任期付職員（特定事務職員）のうち、平成21年7月1日において第5条の規定による昇給した特定任期付職員（特定事務職員）の平成23年4月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則（平成24年6月13日平成24年度規程第7号）

- 1 この規程は、平成24年6月13日から施行し、平成24年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1の俸給表を平成24年4月1日から適用することにより生ずる差額の減額方法については別に定める。
- 3 平成24年6月1日から平成26年5月31日までの間（以下「特例期間」という。）においては、別表第1の俸給表の適用を受ける特定任期付職員（特定事務職員）に対する俸給月額の支給に当たっては、俸給月額から、俸給月額に100分の4.77を乗じて得た額に相当する額を減ずる。
- 4 特例期間においては、この規程に基づき支給される給与のうち次に掲げる給与の支給に当たっては、次の各号に掲げる給与の額から、当該各号に定める額に相当する額を減ずる。

- 一 職務加算 当該特定任期付職員（特定事務職員）の職務加算の月額に100分の9.77を乗じて得た額
- 二 特別都市手当 当該特定任期付職員（特定事務職員）の俸給月額に対する特別都市手当の月額に100分の4.77を乗じて得た額
- 三 賞与 当該特定任期付職員（特定事務職員）が受けるべき賞与の額に、100分の9.77を乗じて得た額
- 四 第16条第1項及び同条第2項の表第1号から第4号の規定により支給される給与 当該職員に適用される次のイからニまでに掲げる規定の区分に応じ当該イからニまでに定める額
 - イ 第16条第1項又は同条第2項の表第1号中支給期間が満6ヶ月に達するまでに該当する場合 前項及び第2号に定める額
 - ロ 第16条第2項の表第1号中支給期間が満6ヶ月を超え満3年に達するまでに該当する場合又は同項同表第2号 前項及び第2号に定める額に100分の70を乗じて得た額
 - ハ 第16条第2項の表第3号 前項及び第2号に定める額に100分の50を乗じて得た額
 - ニ 第16条第2項の表第4号 前項及び第2号に定める額に、同号の規定により当該職員に支給される支給額に係る割合を乗じて得た額
- 5 特例期間においては、第9条、第13条第2項、第17条及び第18条第1項第2号に規定する勤務1時間当たりの給与額は、第13条第3項の規定にかかわらず、同条同項の規定により算出した給与額から、俸給月額及びこれに対する特別都市手当の月額の合計額を当該年における1月の平均所定勤務時間数で除して得た額に100分の4.77を乗じて得た額に相当する額を減じた額とする。
- 6 第3項、第4項各号及び前項の規定により計算した額に1円未満の端数を生じたときは、これを切り捨てるものとする。
- 7 平成24年7月1日に在職する特定任期付職員（特定事務職員）のうち、当該特定任期付職員（特定事務職員）の平成19年7月1日、平成20年7月1日、平成21年7月1日の第5条第1項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況を考慮して必要がある特定任期付職員（特定事務職員）の平成24年7月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則（平成25年3月31日平成24年度規程第43号）
この規程は、平成25年4月1日から施行する。

- 附 則**（平成25年7月1日平成25年度規程第12号）
- 1 この規程は、平成25年7月1日から施行する。
 - 2 平成25年7月1日に在職する特定任期付職員（特定事務職員）のうち、当該特定任期付職員（特定事務職員）の平成19年7月1日、平成20年7月1日、平成21年7月1日の第5条第1項の規定による昇給その他の号俸の決定の状況を考慮して必要がある特定任期付職員（特定事務職員）の平成25年7月1日における号俸は、この項の規定の適用がないものとした場合に同

日に受けることとなる号俸の1号俸上位の号俸とする。

附 則（平成26年9月30日平成26年度規程第10号）

- 1 この規程は、平成26年10月1日から施行する。
- 2 この規程の施行の日より前から引き続いて病気欠勤を取得している場合は、なお従前の例による。

附 則（平成26年11月30日平成26年度規程第17号）

- 1 この規程は、平成26年12月1日から施行し、平成26年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成26年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（平成27年3月31日平成26年度規程第54号）

- 1 この規程は、平成27年4月1日から施行する。
- 2 この規程の施行により改正後の俸給月額（新俸給月額）が施行日前日に受けていた俸給月額（旧俸給月額）を下回る任期付職員（特定事務職員）については、新俸給月額が旧俸給月額を上回ることとなるまでの間、第3条に規定する別表第1にかかわらず、改正前の別表第1を適用し施行日前日に受けていた等級号俸による俸給月額を適用する。ただし、同項の規定は施行日から平成30年3月31日までの間適用する。
- 3 平成30年3月31日までの間、第12条第2項に規定する別表第2の支給割合にかかわらず、次表に掲げる支給割合とする。

| 支給地域 | 支給割合 |
|---------|---------|
| 東京都特別区 | 100分の12 |
| 神奈川県川崎市 | 100分の7 |
| 大阪府大阪市 | 100分の9 |

附 則（平成28年2月29日平成27年度規程21号）

- 1 この規程は、平成28年3月1日から施行し、平成27年4月1日から適用する。
- 2 平成27年3月改正規程附則第3項中「平成30年3月31日までの間」を「平成28年3月31日までの間」に改め、「100分12」を「100分の12.5」に改め、「100分の7」を「100分の9」に改め、「100分の9」を「100分の9.5」に改める。
- 3 平成28年3月31日までの間、別表第1の俸給表は次表に掲げる俸給表を適用する。

| 号俵 | 1等級 | | 2等級 | | 3等級 | | 4等級 | | 5等級 | | 6等級 | | 号俵 |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
| | 俵給の月額 | 昇給額 | 俵給の月額 | 昇給額 | 俵給の月額 | 昇給額 | 俵給の月額 | 昇給額 | 俵給の月額 | 昇給額 | 俵給の月額 | 昇給額 | |
| 1 | 436,000 | | 373,600 | | 321,500 | | 259,300 | | 194,500 | | 132,500 | | 1 |
| 2 | 438,500 | 2,500 | 376,100 | 2,500 | 324,100 | 2,600 | 261,800 | 2,500 | 197,500 | 3,000 | 134,100 | 1,600 | 2 |
| 3 | 441,100 | 2,600 | 378,500 | 2,400 | 326,600 | 2,500 | 264,200 | 2,400 | 200,500 | 3,000 | 135,600 | 1,500 | 3 |
| 4 | 443,600 | 2,500 | 381,100 | 2,600 | 329,200 | 2,600 | 266,600 | 2,400 | 203,500 | 3,000 | 137,300 | 1,700 | 4 |
| 5 | 445,900 | 2,300 | 383,600 | 2,500 | 331,700 | 2,500 | 269,000 | 2,400 | 206,500 | 3,000 | 138,900 | 1,600 | 5 |
| 6 | 448,300 | 2,400 | 386,100 | 2,500 | 334,000 | 2,300 | 271,500 | 2,500 | 209,400 | 2,900 | 140,500 | 1,600 | 6 |
| 7 | 450,600 | 2,300 | 388,600 | 2,500 | 336,300 | 2,300 | 274,100 | 2,600 | 212,300 | 2,900 | 142,200 | 1,700 | 7 |
| 8 | 453,000 | 2,400 | 390,900 | 2,300 | 338,700 | 2,400 | 276,600 | 2,500 | 215,200 | 2,900 | 143,900 | 1,700 | 8 |
| 9 | 455,400 | 2,400 | 393,400 | 2,500 | 341,000 | 2,300 | 279,200 | 2,600 | 218,100 | 2,900 | 145,600 | 1,700 | 9 |
| 10 | 457,800 | 2,400 | 395,700 | 2,300 | 343,300 | 2,300 | 281,700 | 2,500 | 220,800 | 2,700 | 147,300 | 1,700 | 10 |
| 11 | 460,200 | 2,400 | 398,200 | 2,500 | 345,600 | 2,300 | 284,100 | 2,400 | 223,400 | 2,600 | 149,000 | 1,700 | 11 |
| 12 | 462,500 | 2,300 | 400,600 | 2,400 | 347,700 | 2,100 | 286,500 | 2,400 | 226,000 | 2,600 | 150,700 | 1,700 | 12 |
| 13 | 464,700 | 2,200 | 402,900 | 2,300 | 349,700 | 2,000 | 289,000 | 2,500 | 228,500 | 2,500 | 152,400 | 1,700 | 13 |
| 14 | 467,100 | 2,400 | 404,900 | 2,000 | 351,900 | 2,200 | 291,200 | 2,200 | 231,000 | 2,500 | 154,100 | 1,700 | 14 |
| 15 | 469,300 | 2,200 | 407,000 | 2,100 | 354,000 | 2,100 | 293,400 | 2,200 | 233,500 | 2,500 | 155,700 | 1,600 | 15 |
| 16 | 471,600 | 2,300 | 409,200 | 2,200 | 356,100 | 2,100 | 295,700 | 2,300 | 235,900 | 2,400 | 157,500 | 1,800 | 16 |
| 17 | 473,900 | 2,300 | 411,200 | 2,000 | 358,300 | 2,200 | 297,900 | 2,200 | 238,300 | 2,400 | 159,200 | 1,700 | 17 |
| 18 | 476,300 | 2,400 | 413,200 | 2,000 | 360,400 | 2,100 | 300,200 | 2,300 | 239,900 | 1,600 | 160,700 | 1,500 | 18 |
| 19 | 478,400 | 2,100 | 415,200 | 2,000 | 362,600 | 2,200 | 302,500 | 2,300 | 241,700 | 1,800 | 162,400 | 1,700 | 19 |
| 20 | 480,800 | 2,400 | 417,300 | 2,100 | 364,700 | 2,100 | 304,700 | 2,200 | 243,400 | 1,700 | 164,000 | 1,600 | 20 |
| 21 | 483,200 | 2,400 | 419,300 | 2,000 | 366,700 | 2,000 | 306,900 | 2,200 | 245,100 | 1,700 | 165,600 | 1,600 | 21 |
| 22 | 485,600 | 2,400 | 421,400 | 2,100 | 368,800 | 2,100 | 309,000 | 2,100 | 246,900 | 1,800 | 167,400 | 1,800 | 22 |
| 23 | 487,900 | 2,300 | 423,500 | 2,100 | 370,700 | 1,900 | 311,200 | 2,200 | 248,700 | 1,800 | 169,100 | 1,700 | 23 |
| 24 | 490,200 | 2,300 | 425,300 | 1,800 | 372,400 | 1,700 | 313,300 | 2,100 | 250,600 | 1,900 | 170,700 | 1,600 | 24 |
| 25 | 492,500 | 2,300 | 427,400 | 2,100 | 374,500 | 2,100 | 315,500 | 2,200 | 252,600 | 2,000 | 172,400 | 1,700 | 25 |
| 26 | 494,700 | 2,200 | 429,500 | 2,100 | 376,500 | 2,000 | 317,500 | 2,000 | 254,400 | 1,800 | 174,100 | 1,700 | 26 |
| 27 | 497,100 | 2,400 | 431,500 | 2,000 | 378,500 | 2,000 | 319,600 | 2,100 | 256,300 | 1,900 | 175,800 | 1,700 | 27 |
| 28 | 499,200 | 2,100 | 433,600 | 2,100 | 380,600 | 2,100 | 321,700 | 2,100 | 258,200 | 1,900 | 177,400 | 1,600 | 28 |
| 29 | 501,300 | 2,100 | 435,700 | 2,100 | 382,600 | 2,000 | 323,600 | 1,900 | 260,100 | 1,900 | 179,100 | 1,700 | 29 |
| 30 | 503,200 | 1,900 | 437,800 | 2,100 | 384,700 | 2,100 | 325,600 | 2,000 | 262,000 | 1,900 | 180,800 | 1,700 | 30 |
| 31 | 505,300 | 2,100 | 439,600 | 1,800 | 386,700 | 2,000 | 327,300 | 1,700 | 263,900 | 1,900 | 182,400 | 1,600 | 31 |
| 32 | 507,400 | 2,100 | 441,600 | 2,000 | 388,700 | 2,000 | 329,200 | 1,900 | 265,800 | 1,900 | 184,100 | 1,700 | 32 |
| 33 | 509,600 | 2,200 | 443,600 | 2,000 | 390,600 | 1,900 | 331,100 | 1,900 | 267,700 | 1,900 | 185,800 | 1,700 | 33 |
| 34 | 511,800 | 2,200 | 445,400 | 1,800 | 392,400 | 1,800 | 332,900 | 1,800 | 269,600 | 1,900 | 187,500 | 1,700 | 34 |
| 35 | 513,900 | 2,100 | 447,400 | 2,000 | 394,300 | 1,900 | 334,800 | 1,900 | 271,500 | 1,900 | 189,100 | 1,600 | 35 |
| 36 | 516,000 | 2,100 | 449,300 | 1,900 | 396,100 | 1,800 | 336,600 | 1,800 | 273,300 | 1,800 | 190,700 | 1,600 | 36 |
| 37 | 518,100 | 2,100 | 451,200 | 1,900 | 397,900 | 1,800 | 338,500 | 1,900 | 275,200 | 1,900 | 192,400 | 1,700 | 37 |
| 38 | 520,300 | 2,200 | 453,000 | 1,800 | 399,700 | 1,800 | 340,400 | 1,900 | 277,100 | 1,900 | 194,200 | 1,800 | 38 |
| 39 | 522,400 | 2,100 | 454,800 | 1,800 | 401,400 | 1,700 | 342,200 | 1,800 | 278,900 | 1,800 | 195,800 | 1,600 | 39 |
| 40 | 524,300 | 1,900 | 456,700 | 1,900 | 402,800 | 1,400 | 344,100 | 1,900 | 280,800 | 1,900 | 197,500 | 1,700 | 40 |
| 41 | 526,500 | 2,200 | 458,600 | 1,900 | 404,500 | 1,700 | 345,900 | 1,800 | 282,500 | 1,700 | 199,200 | 1,700 | 41 |
| 42 | 528,600 | 2,100 | 460,400 | 1,800 | 406,200 | 1,700 | 347,600 | 1,700 | 284,400 | 1,900 | 200,900 | 1,700 | 42 |
| 43 | 530,800 | 2,200 | 462,100 | 1,700 | 407,900 | 1,700 | 349,400 | 1,800 | 286,200 | 1,800 | 202,600 | 1,700 | 43 |
| 44 | 532,900 | 2,100 | 463,500 | 1,400 | 409,700 | 1,800 | 351,200 | 1,800 | 287,900 | 1,700 | 204,300 | 1,700 | 44 |
| 45 | 535,100 | 2,200 | 465,200 | 1,700 | 411,400 | 1,700 | 352,900 | 1,700 | 289,700 | 1,800 | 205,900 | 1,600 | 45 |
| 46 | 537,200 | 2,100 | 467,100 | 1,900 | 413,100 | 1,700 | 354,600 | 1,700 | 291,400 | 1,700 | 207,600 | 1,700 | 46 |
| 47 | 539,300 | 2,100 | 468,800 | 1,700 | 414,800 | 1,700 | 356,400 | 1,800 | 293,100 | 1,700 | 209,300 | 1,700 | 47 |
| 48 | 541,400 | 2,100 | 470,600 | 1,800 | 416,300 | 1,500 | 358,000 | 1,600 | 294,600 | 1,500 | 210,800 | 1,500 | 48 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
| 49 | 543.500 | 2.100 | 472.300 | 1.700 | 418.000 | 1.700 | 359.700 | 1.700 | 296.300 | 1.700 | 212.500 | 1.700 | 49 |
| 50 | 545.600 | 2.100 | 474.100 | 1.800 | 419.700 | 1.700 | 361.300 | 1.600 | 297.800 | 1.500 | 214.100 | 1.600 | 50 |
| 51 | 547.500 | 1.900 | 475.900 | 1.800 | 421.200 | 1.500 | 362.900 | 1.600 | 299.500 | 1.700 | 215.800 | 1.700 | 51 |
| 52 | 549.500 | 2.000 | 477.700 | 1.800 | 422.900 | 1.700 | 364.400 | 1.500 | 300.900 | 1.400 | 217.200 | 1.400 | 52 |
| 53 | 551.500 | 2.000 | 479.300 | 1.600 | 424.600 | 1.700 | 365.900 | 1.500 | 302.500 | 1.600 | 218.900 | 1.700 | 53 |
| 54 | 553.100 | 1.600 | 481.100 | 1.800 | 426.100 | 1.500 | 367.500 | 1.600 | 304.000 | 1.500 | 220.600 | 1.700 | 54 |
| 55 | 554.800 | 1.700 | 482.900 | 1.800 | 427.800 | 1.700 | 368.800 | 1.300 | 305.600 | 1.600 | 222.200 | 1.600 | 55 |
| 56 | 556.400 | 1.600 | 484.700 | 1.800 | 429.400 | 1.600 | 370.100 | 1.300 | 307.100 | 1.500 | 223.800 | 1.600 | 56 |
| 57 | 557.700 | 1.300 | 486.500 | 1.800 | 431.000 | 1.600 | 371.600 | 1.500 | 308.700 | 1.600 | 225.600 | 1.800 | 57 |
| 58 | 559.600 | 1.900 | 488.200 | 1.700 | 432.300 | 1.300 | 373.000 | 1.400 | 310.300 | 1.600 | 227.300 | 1.700 | 58 |
| 59 | 561.500 | 1.900 | 489.800 | 1.600 | 433.800 | 1.500 | 374.500 | 1.500 | 311.800 | 1.500 | 229.000 | 1.700 | 59 |
| 60 | 563.300 | 1.800 | 491.500 | 1.700 | 435.200 | 1.400 | 375.800 | 1.300 | 313.400 | 1.600 | 230.700 | 1.700 | 60 |
| 61 | 565.100 | 1.800 | 493.200 | 1.700 | 436.700 | 1.500 | 377.000 | 1.200 | 314.900 | 1.500 | 232.100 | 1.400 | 61 |
| 62 | 566.800 | 1.700 | 494.900 | 1.700 | 437.700 | 1.000 | | | | | | | 62 |
| 63 | 568.500 | 1.700 | 496.600 | 1.700 | 439.200 | 1.500 | | | | | | | 63 |
| 64 | 570.200 | 1.700 | 498.200 | 1.600 | 440.400 | 1.200 | | | | | | | 64 |
| 65 | 571.800 | 1.600 | 499.800 | 1.600 | 441.900 | 1.500 | | | | | | | 65 |
| 66 | 573.300 | 1.500 | 501.300 | 1.500 | 443.400 | 1.500 | | | | | | | 66 |
| 67 | 574.900 | 1.600 | 502.900 | 1.600 | 444.600 | 1.200 | | | | | | | 67 |
| 68 | 576.300 | 1.400 | 504.600 | 1.700 | 446.100 | 1.500 | | | | | | | 68 |
| 69 | 577.900 | 1.600 | 506.300 | 1.700 | 447.600 | 1.500 | | | | | | | 69 |
| 70 | 579.300 | 1.400 | 508.000 | 1.700 | 449.000 | 1.400 | | | | | | | 70 |
| 71 | 580.800 | 1.500 | 509.700 | 1.700 | 450.500 | 1.500 | | | | | | | 71 |
| 72 | 582.300 | 1.500 | 511.400 | 1.700 | 452.000 | 1.500 | | | | | | | 72 |
| 73 | 583.700 | 1.400 | 512.900 | 1.500 | 453.400 | 1.400 | | | | | | | 73 |
| 74 | 585.000 | 1.300 | 514.500 | 1.600 | 454.700 | 1.300 | | | | | | | 74 |
| 75 | 586.400 | 1.400 | 516.000 | 1.500 | 456.100 | 1.400 | | | | | | | 75 |
| 76 | 587.800 | 1.400 | 517.500 | 1.500 | 457.500 | 1.400 | | | | | | | 76 |
| 77 | 589.100 | 1.300 | 519.000 | 1.500 | 458.900 | 1.400 | | | | | | | 77 |
| 78 | | | 520.400 | 1.400 | 460.200 | 1.300 | | | | | | | 78 |
| 79 | | | 521.700 | 1.300 | 461.500 | 1.300 | | | | | | | 79 |
| 80 | | | 523.000 | 1.300 | 462.800 | 1.300 | | | | | | | 80 |
| 81 | | | 524.300 | 1.300 | 463.800 | 1.000 | | | | | | | 81 |
| 82 | | | 525.500 | 1.200 | 464.800 | 1.000 | | | | | | | 82 |
| 83 | | | 526.700 | 1.200 | 465.800 | 1.000 | | | | | | | 83 |
| 84 | | | 528.000 | 1.300 | 466.900 | 1.100 | | | | | | | 84 |
| 85 | | | 529.300 | 1.300 | 467.900 | 1.000 | | | | | | | 85 |
| 86 | | | 530.500 | 1.200 | 468.900 | 1.000 | | | | | | | 86 |
| 87 | | | 531.600 | 1.100 | 469.900 | 1.000 | | | | | | | 87 |
| 88 | | | 532.700 | 1.100 | 470.900 | 1.000 | | | | | | | 88 |
| 89 | | | 533.900 | 1.200 | 471.900 | 1.000 | | | | | | | 89 |
| 90 | | | | | 472.900 | 1.000 | | | | | | | 90 |
| 91 | | | | | 473.900 | 1.000 | | | | | | | 91 |
| 92 | | | | | 474.900 | 1.000 | | | | | | | 92 |
| 93 | | | | | 475.900 | 1.000 | | | | | | | 93 |
| 94 | | | | | 476.800 | 900 | | | | | | | 94 |
| 95 | | | | | 477.700 | 900 | | | | | | | 95 |
| 96 | | | | | 478.600 | 900 | | | | | | | 96 |
| 97 | | | | | 479.500 | 900 | | | | | | | 97 |

4 この規程により生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（平成28年11月30日平成28年度規程第12号）

- 1 この規程は、平成28年12月1日から施行し、平成28年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成28年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（平成28年12月28日平成28年度規程第25号）

この規程は、平成29年1月1日から施行する。

附 則（平成29年3月15日平成28年度規程第34号）

- 1 この規程は、平成29年4月1日から施行する。
- 2 改正後の第15条第3項の規定は、施行日以後に支給する賞与について適用し、同日前に支給した賞与については、なお従前の例による。

附 則（平成29年12月31日平成29年度規程第8号）

- 1 この規程は、平成30年1月1日から施行し、平成29年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成29年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（平成30年12月31日平成30年度規程第14号）

- 1 この規程は、平成31年1月1日から施行し、平成30年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を平成30年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（2019年11月30日2019年度規程第19号）

- 1 この規程は、2019年12月1日から施行し、2019年4月1日から適用する。
- 2 この規程による改正後の別表第1を2019年4月1日から適用することにより生ずる差額の支給方法については別に定める。

附 則（2020年3月31日2019年度規程第30号）

この規程は、2020年4月1日から施行する。

附 則（2021年3月31日2020年度規程第51号）

この規程は、2021年4月1日から施行する。

附 則（2022年5月31日2022年度規程第8号）

この規程は、2022年6月1日から施行する。

附 則（２０２２年６月３０日２０２２年度規程２５号）
この規程は、２０２２年７月１日から施行する。

附 則（２０２２年９月３０日２０２２年度規程３３号）
この規程は、２０２２年１０月１日から施行する。

附 則（２０２２年１１月３０日２０２２年度規程第４０号）
この規程は、２０２２年１２月１日から施行し、２０２２年４月１日から適用する。

附 則（２０２３年１１月３０日２０２３年度規程第１５号）
この規程は、２０２３年１２月１日から施行し、２０２３年４月１日から適用する。

附 則（２０２４年１２月３１日２０２４年度規程第４６号）
この規程は、２０２５年１月１日から施行し、２０２４年４月１日から適用する。

附 則（２０２５年３月１９日２０２４年度規程第６５号）
この規程は、２０２５年４月１日から施行する。

別表第1

| 号俵 | 1等級 | | 2等級 | | 3等級 | | 4等級 | | 5等級 | | 6等級 | | 号俵 |
|----|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|---------|-------|----|
| | 月額 | 昇給額 | 月額 | 昇給額 | 月額 | 昇給額 | 月額 | 昇給額 | 月額 | 昇給額 | 月額 | 昇給額 | |
| 1 | 444,300 | 2,500 | 384,700 | 1,800 | 313,500 | 2,600 | 246,500 | 2,500 | 233,400 | 2,700 | 175,500 | 1,600 | 1 |
| 2 | 446,800 | 2,600 | 386,500 | 2,000 | 316,100 | 2,600 | 249,000 | 2,600 | 236,100 | 2,600 | 177,100 | 1,500 | 2 |
| 3 | 449,400 | 2,500 | 388,500 | 2,200 | 318,700 | 2,600 | 251,600 | 2,600 | 238,700 | 2,600 | 178,600 | 1,700 | 3 |
| 4 | 451,900 | 2,300 | 390,700 | 2,400 | 321,300 | 2,600 | 254,200 | 2,500 | 241,300 | 2,100 | 180,300 | 1,600 | 4 |
| 5 | 454,200 | 2,400 | 393,100 | 2,100 | 323,900 | 2,600 | 256,700 | 2,500 | 243,400 | 2,500 | 181,900 | 1,600 | 5 |
| 6 | 456,600 | 2,300 | 395,200 | 2,000 | 326,500 | 2,600 | 259,200 | 2,500 | 245,900 | 2,100 | 183,500 | 1,700 | 6 |
| 7 | 458,900 | 2,400 | 397,200 | 2,100 | 329,100 | 2,600 | 261,700 | 2,500 | 248,000 | 1,800 | 185,200 | 1,700 | 7 |
| 8 | 461,300 | 2,400 | 399,300 | 2,500 | 331,700 | 2,600 | 264,200 | 2,500 | 249,800 | 2,300 | 186,900 | 2,300 | 8 |
| 9 | 463,700 | 2,400 | 401,800 | 2,300 | 334,300 | 2,300 | 266,700 | 2,500 | 252,100 | 1,600 | 189,200 | 2,700 | 9 |
| 10 | 466,100 | 2,400 | 404,100 | 2,400 | 336,600 | 2,100 | 269,200 | 2,500 | 253,700 | 1,700 | 191,900 | 2,200 | 10 |
| 11 | 468,500 | 2,300 | 406,500 | 2,300 | 338,700 | 1,700 | 271,700 | 2,500 | 255,400 | 1,800 | 194,100 | 2,000 | 11 |
| 12 | 470,800 | 2,200 | 408,800 | 2,300 | 340,400 | 2,100 | 274,200 | 2,500 | 257,200 | 1,300 | 196,100 | 2,300 | 12 |
| 13 | 473,000 | 2,400 | 411,100 | 2,000 | 342,500 | 2,000 | 276,700 | 2,500 | 258,500 | 1,600 | 198,400 | 2,000 | 13 |
| 14 | 475,400 | 2,200 | 413,100 | 2,000 | 344,500 | 2,000 | 279,200 | 2,500 | 260,100 | 1,900 | 200,400 | 1,800 | 14 |
| 15 | 477,600 | 2,300 | 415,100 | 2,200 | 346,500 | 2,000 | 281,700 | 2,500 | 262,000 | 1,600 | 202,200 | 2,000 | 15 |
| 16 | 479,900 | 2,300 | 417,300 | 2,000 | 348,500 | 1,600 | 284,200 | 2,500 | 263,600 | 1,600 | 204,200 | 1,800 | 16 |
| 17 | 482,200 | 2,400 | 419,300 | 1,700 | 350,100 | 2,000 | 286,700 | 2,100 | 265,200 | 1,100 | 206,000 | 1,400 | 17 |
| 18 | 484,600 | 2,100 | 421,000 | 2,000 | 352,100 | 1,600 | 288,800 | 1,700 | 266,300 | 900 | 207,400 | 1,900 | 18 |
| 19 | 486,700 | 2,400 | 423,000 | 2,100 | 353,700 | 1,500 | 290,500 | 2,000 | 267,200 | 1,100 | 209,300 | 1,600 | 19 |
| 20 | 489,100 | 2,400 | 425,100 | 1,900 | 355,200 | 1,900 | 292,500 | 1,800 | 268,300 | 900 | 210,900 | 1,600 | 20 |
| 21 | 491,500 | 2,400 | 427,000 | 2,000 | 357,100 | 1,600 | 294,300 | 1,900 | 269,200 | 1,100 | 212,500 | 600 | 21 |
| 22 | 493,900 | 2,300 | 429,000 | 2,100 | 358,700 | 1,900 | 296,200 | 1,000 | 270,300 | 1,200 | 213,100 | 1,700 | 22 |
| 23 | 496,200 | 2,300 | 431,100 | 1,800 | 360,600 | 1,800 | 297,200 | 1,900 | 271,500 | 800 | 214,800 | 600 | 23 |
| 24 | 498,500 | 2,300 | 432,900 | 2,100 | 362,400 | 1,800 | 299,100 | 2,000 | 272,300 | 900 | 215,400 | 1,300 | 24 |
| 25 | 500,800 | 2,200 | 435,000 | 2,100 | 364,200 | 1,800 | 301,100 | 1,900 | 273,200 | 1,200 | 216,700 | 1,100 | 25 |
| 26 | 503,000 | 2,400 | 437,100 | 2,000 | 366,000 | 1,700 | 303,000 | 1,500 | 274,400 | 700 | 217,800 | 500 | 26 |
| 27 | 505,400 | 2,100 | 439,100 | 2,100 | 367,700 | 1,700 | 304,500 | 1,100 | 275,100 | 1,300 | 218,300 | 1,600 | 27 |
| 28 | 507,500 | 2,000 | 441,200 | 1,800 | 369,400 | 1,800 | 305,600 | 1,200 | 276,400 | 1,000 | 219,900 | 1,700 | 28 |
| 29 | 509,500 | 1,900 | 443,000 | 2,000 | 371,200 | 1,600 | 306,800 | 1,500 | 277,400 | 1,000 | 221,600 | 1,300 | 29 |
| 30 | 511,400 | 2,100 | 445,000 | 1,800 | 372,800 | 2,000 | 308,300 | 1,600 | 278,400 | 1,000 | 222,900 | 1,000 | 30 |
| 31 | 513,500 | 2,100 | 446,800 | 2,000 | 374,800 | 2,000 | 309,900 | 1,800 | 279,400 | 1,000 | 223,900 | 1,500 | 31 |
| 32 | 515,600 | 2,200 | 448,800 | 2,000 | 376,800 | 1,700 | 311,700 | 1,800 | 280,400 | 1,000 | 225,400 | 1,100 | 32 |
| 33 | 517,800 | 2,200 | 450,800 | 1,800 | 378,500 | 1,700 | 313,500 | 1,800 | 281,400 | 1,200 | 226,500 | 800 | 33 |
| 34 | 520,000 | 2,100 | 452,600 | 2,000 | 380,200 | 2,100 | 315,300 | 1,700 | 282,600 | 1,000 | 227,300 | 1,000 | 34 |
| 35 | 522,100 | 2,100 | 454,600 | 1,900 | 382,300 | 1,900 | 317,000 | 1,500 | 283,600 | 1,000 | 228,300 | 1,100 | 35 |
| 36 | 524,200 | 2,100 | 456,500 | 1,900 | 384,200 | 2,000 | 318,500 | 1,800 | 284,600 | 1,300 | 229,400 | 1,400 | 36 |
| 37 | 526,300 | 2,200 | 458,400 | 1,800 | 386,200 | 2,100 | 320,300 | 1,600 | 285,900 | 1,000 | 230,800 | 1,200 | 37 |
| 38 | 528,500 | 2,100 | 460,200 | 1,800 | 388,300 | 1,800 | 321,900 | 1,800 | 286,900 | 1,000 | 232,000 | 1,200 | 38 |
| 39 | 530,600 | 1,900 | 462,000 | 1,900 | 390,100 | 1,900 | 323,700 | 1,600 | 287,900 | 1,400 | 233,200 | 1,100 | 39 |
| 40 | 532,500 | 2,200 | 463,900 | 1,900 | 392,000 | 2,000 | 325,300 | 1,900 | 289,300 | 1,100 | 234,300 | 1,500 | 40 |
| 41 | 534,700 | 2,100 | 465,800 | 1,800 | 394,000 | 2,000 | 327,200 | 1,400 | 290,400 | 1,100 | 235,800 | 1,000 | 41 |
| 42 | 536,800 | 2,200 | 467,600 | 1,700 | 396,000 | 1,800 | 328,600 | 1,700 | 291,500 | 1,400 | 236,800 | 1,300 | 42 |
| 43 | 539,000 | 2,100 | 469,300 | 1,400 | 397,800 | 1,800 | 330,300 | 1,600 | 292,900 | 1,400 | 238,100 | 1,000 | 43 |
| 44 | 541,100 | 2,200 | 470,700 | 1,700 | 399,600 | 1,800 | 331,900 | 1,900 | 294,300 | 1,500 | 239,100 | 900 | 44 |
| 45 | 543,300 | 2,100 | 472,400 | 1,900 | 401,400 | 1,800 | 333,800 | 1,600 | 295,800 | 1,500 | 240,000 | 1,100 | 45 |
| 46 | 545,400 | 2,100 | 474,300 | 1,700 | 403,200 | 1,800 | 335,400 | 1,500 | 297,300 | 1,500 | 241,100 | 900 | 46 |
| 47 | 547,500 | 2,100 | 476,000 | 1,800 | 405,000 | 1,800 | 336,900 | 1,400 | 298,800 | 1,500 | 242,000 | 400 | 47 |
| 48 | 549,600 | 2,100 | 477,800 | 1,700 | 406,800 | 1,600 | 338,300 | 1,500 | 300,300 | 1,600 | 242,400 | 900 | 48 |
| 49 | 551,700 | 2,100 | 479,500 | 1,800 | 408,400 | 1,300 | 339,800 | 1,500 | 301,900 | 1,400 | 243,300 | 1,100 | 49 |
| 50 | 553,800 | 1,900 | 481,300 | 1,800 | 409,700 | 1,600 | 341,300 | 1,500 | 303,300 | 1,700 | 244,400 | 700 | 50 |
| 51 | 555,700 | 2,000 | 483,100 | 1,800 | 411,300 | 1,600 | 342,800 | 1,500 | 305,000 | 1,400 | 245,100 | 800 | 51 |
| 52 | 557,700 | 2,000 | 484,900 | 1,600 | 412,900 | 1,700 | 344,300 | 1,700 | 306,400 | 1,600 | 245,900 | 500 | 52 |
| 53 | 559,700 | 1,600 | 486,500 | 1,800 | 414,600 | 1,800 | 346,000 | 1,800 | 308,000 | 1,500 | 246,400 | 900 | 53 |
| 54 | 561,300 | 1,700 | 488,300 | 1,800 | 416,400 | 1,700 | 347,800 | 1,800 | 309,500 | 1,600 | 247,300 | 400 | 54 |

別表第2

特別都市手当の支給地域及び支給割合（第15条関係）

| 支給地域 | 支給割合 |
|-----------|-----------|
| 東京都特別区 | 100分の14 |
| 神奈川県川崎市 | 100分の10 |
| 別に定める支給地域 | 別に定める支給割合 |

備考

この表の支給地域欄に掲げる名称は、2025年4月1日においてそれらの名称を有する市又は特別区の同日における区域によって示された地域を示し、その後におけるそれらの名称の変更又はそれらの名称を有するものの区域の変更によって影響されるものではない。