

大学発スタートアップにおける経営人材確保支援（MPM）

2023年度採択事業者 成果報告書

2025年3月31日

東京大学協創プラットフォーム開発株式会社

(1) 事業目的



課題

- ・ 弊社では国内の大学の技術シーズや大学関連スタートアップ/チーム等を対象に、投資、起業支援、人材支援を行っており、弊社の事業開発支援を通じて大学研究シーズを基に会社設立されたスタートアップに対して投資を実行した実績がある。
- ・ 経営人材候補となり得る人材は、大学研究シーズや大学関連スタートアップに出会いたいというニーズがあり、また逆に、大学研究者が事業化を目指す際に経営人材候補となり得る人材との出会いたいというニーズがある。当社のような大学子会社の投資事業会社にその橋渡し役機能が期待されている。
- ・ これまでの個別の研究者や経営人材候補への支援のみならず、研究者・研究シーズと経営人材候補を掛け合わせるための効果的な方法を見出し、仕組み化し、さらなる大学関連スタートアップの創出を目指したい。

MPM以前の取組

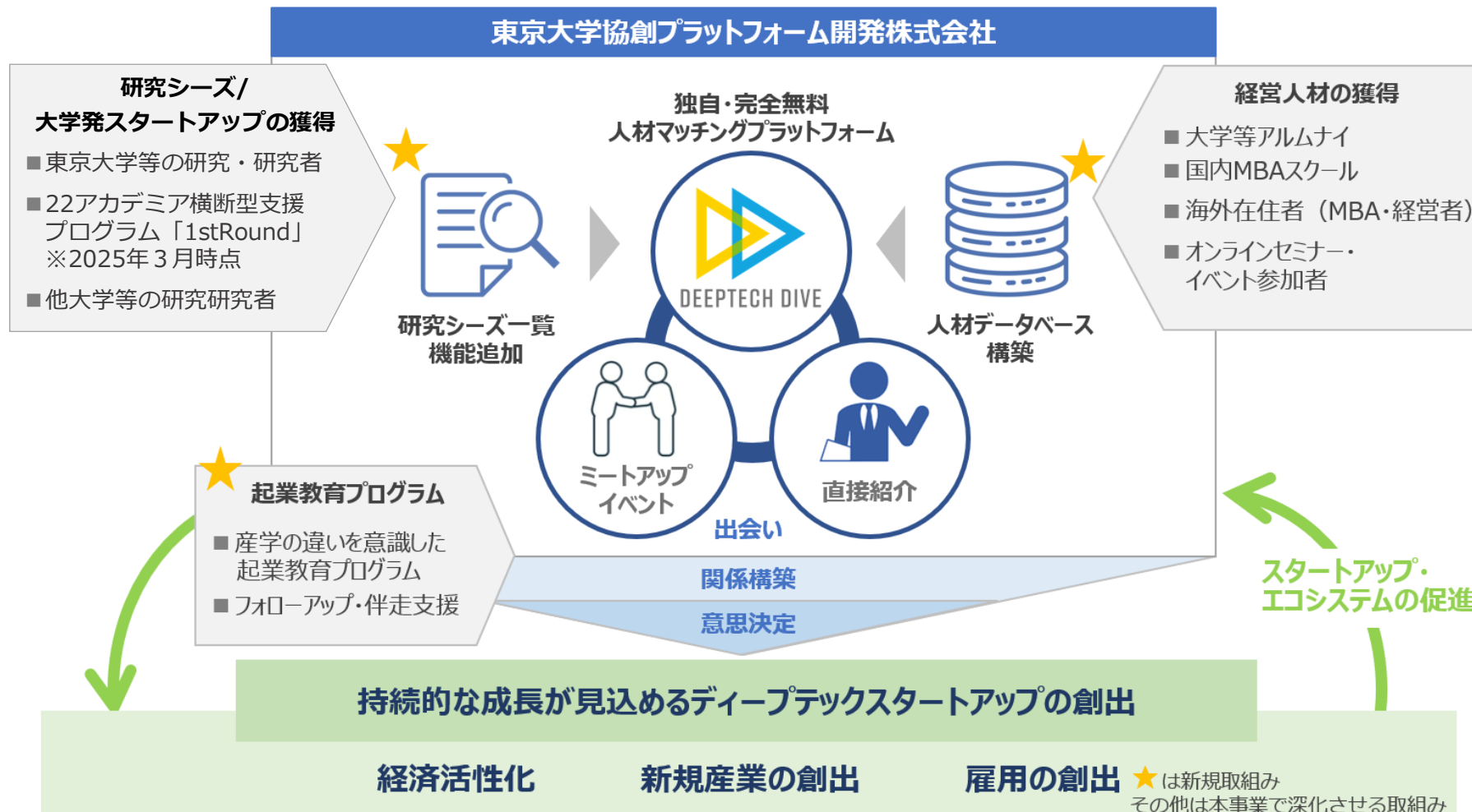
- ・ 投資担当者による大学研究者への研究シーズの事業開発支援、会社設立支援
- ・ 大学関連スタートアップの創業を目指す人材への個別のシーズ紹介
- ・ ベンチャーキャピタル等から資金調達をする前の、起業を目指すチームあるいは設立3年以内の国内アカデミア関連案件に対し、理想的な形で最初の資金調達を達成できる環境を提供するプログラム「1stRound」を通じた、研究者・研究シーズの事業化支援と大学関連スタートアップの起業支援
- ・ 投資先及び1stRound採択企業と、スタートアップ参画に興味のある人材とのマッチングプラットフォーム「DeepTech Dive」の運営

MPMで目指す姿

- ・ 既存の人材マッチングプラットフォーム「DeepTech Dive」に研究シーズ一覧機能を実装（改良）し、大学と産業界の文化の違いを配慮したサポートを実施することにより、経営人材と大学研究シーズ・スタートアップの情報及びマッチングの機会を、質と量ともに増大させる。
- ・ 経営人材候補のデータベースプールを新規に構築してリーチすることで、起業化及び持続的な企業成長の確度を高める。
- ・ 多様な経営人材候補者層を想定し、それぞれに適切なマッチングやスタートアップとのミートアップイベントを模索・実施する。

(2) 事業概要

大学関連スタートアップに特化した独自人材マッチングプラットフォームを用いた
経営人材の獲得・育成によるスタートアップエコシステムの構築



(2) 事業概要

実施項目	取組概要
①経営人材の発掘・育成	・ EIR公募プログラム「DeepTech Founders」を開始、EIRのコミュニティ化 ・ DeepTech Diveに研究シーズ一覧機能を実装し、拡大発展をする。 ・ 経営人材データベースを構築、活用する。 ・ これまで構築してきた人的ネットワークを活かし、海外経営人材探索を行う。
②経営人材と大学等の技術シーズ・大学発スタートアップのマッチング機会創出	・ 当社が独自に運営する人材マッチングプラットフォームDeepTech Diveを活用する。 ・ 経営人材候補層を選定し、研究シーズや大学関連スタートアップのミートアップイベントを実施する。 ・ 大学と企業の文化の違いを理解したサポートを実施することで、経営人材と大学発技術シーズ・スタートアップのマッチングの質を高め、機会を増大させる。
③経営人材として経営参画するための環境整備	・ 「関係構築」フェーズにおいて、経営人材と大学等の研究者・大学関連スタートアップと協議し、案件ごとに条件を検討する。 ・ 各種規則の整備や専門的アドバイスに関しては、必要に応じて、当社の起業支援プログラム「1stRound」の支援リソースとして既に準備してある契約書類雛型や各種専門家によるアドバイスなどの支援を提供する。
④取組内容及び実施結果等についての自己分析及び報告会等への参加	・ 本提案時に提案した各種取組みの具体的な内容とその効果等について整理する。 ・ 今後のスタートアップ支援に活かすことを目的に取りまとめ、情報を集約する。 ・ 各所報告会等に参加し、採択事業者の活動内容を把握すると共に、導入できるもの、共催できるもの等を模索する。

(3)事業内容

①KPI



KPI	目標値 (件数)	2024年度 Q4迄累積	備考
マッチング創出数			
イベントや個別紹介等の「出会い」に参加した経営人材の数	150	約300	・ DeepTech Founders 応募者のうち面談者数 ・ Waris - ハイキャリア女性、リーダクラス女性ミートアップイベント参加者数 ・ 京都iCapミートアップイベント参加者数 ・ 東大起業環境調査実施者数 ・ ミュンヘン工科大学ハッカソン参加者数
「出会い」を経て、具体的な伴走支援等の「関係構築」に進んだ経営人材の数	15	12	・ EIR契約済人数
「関係構築」を経て、スタートアップの設立もしくは経営への参画等の「意思決定」に至った経営人材の数	5	4	・ 東大案件 ・ 京大案件 ・ 国立研究所案件 ・ 私立医科大学案件
大学等の技術シーズを起点に、設立に至った大学発スタートアップの数	2	0	—
大学発スタートアップ支援数			
経営人材が関与することとなる大学発スタートアップの数	5	5	・ ハイキャリア女性ミートアップイベント参加者が道路点検AIスタートアップにCDO候補として参画 ・ EIRが、東大AIスタートアップの代表取締役CEOに就任 ・ リーダークラス女性ミートアップイベント参加者がミートアップ参加企業へ参画