健康経営戦略マップ

全般に関連する施策

- 健康診断の実施（人間ドック補助）
- 産業保健体制の構築・運営
- 両立支援制度
- 傷病休業者復職支援
- ストレスチェック、エンゲージメント、パルスサーベイ等各種調査
- 年休取得促進、時間外労働時間の削減
- 感染症対策
- 健康管理情報一元管理

健康投資施策/取り組み	健康投資施策効果		健康関連の最終的な目標指標	健康経営で解決したい経営課題
	健康投資の取り組みに関する指標	職員の行動と意識変容による指標		
からだの健康			**ワークエンゲージメントの向上** 仕事満足度向上 働きがい向上 仕事を通じた成長実感の向上	**組織の活力** **創造性の向上** **安心して働くことができる職場**
定期健康診断受診の勧奨	健康診断等受診率	適正体重の維持率		
健診フォローアップ	健康診断後フォローアップ実績	血圧／血糖リスク者数		
健康保持・増進に向けた教材の拡充、教育実施 健康イベントやセミナーによる啓発活動	特定保健指導実施率	運動習慣者率		
	健康教育に対する受講率 健康イベント参加率	睡眠良好者率		
		喫煙率		
こころの健康			**プレゼンティーズムの改善** パフォーマンスの発揮ができている実感の向上	**学び合い支え合い能力を発揮できる職場**
過重労働対策	時間外労働実施者数及びその時間数	時間外労働実施者数及びその時間数		
相談窓口の複数設置	パルスサーベイ回答率	高ストレス者率		
メンタルヘルス研修（セルフケア・ラインケア）	ストレスチェック受検率			
高ストレス者フォローアップ対策	高ストレス者面談実施率			
	メンタルヘルス研修受講率			
職場環境改善・組織の健康文化の醸成			**アブセンティーズムの低減** 疾病予防/早期発見・治療を進め、職員の心身の健康リスクの減少を図り、病気による欠勤者を低減	**変化に柔軟に対応できる組織文化**
両立支援制度の促進 情報提供・教育		両立支援制度の認知率		
年休等取得促進、総労働時間の縮減	月の年休取得率、月平均時間外労働実施者数及びその時間数	年休取得日数　月総労働時間数		
職場支援向上・コミュニケーションの活性化 1on1推進・管理職教育 機構内交流イベント開催等促進	エンゲージメント調査回答率	エンゲージメント調査結果（仕事満足度、働きがい、成長実感、上司・同僚との関係性）		
	360度フィードバック管理職研修受講率	POS・PSS結果 POS（Perceived Organizational Support：知覚された組織的支援） PSS（Perceived Supervisor Support：知覚された管理職支援）		
	1on1研修受講率、労務管理研修受講率			